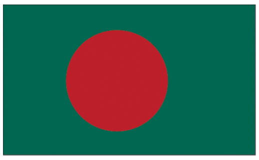

NOSACQ-50-
Bangla

নরডিক পেশাগত সেইফটি ক্লাইমেট প্রশ্নপত্র

এই জরিপের উদ্দেশ্য হলো কমস্থলে নিরাপত্তা বিষয়ে আপনার মতামত জানা। আপনার উত্তরগুলো কম্পিউটারের মাধ্যমে গোপনীয়তার সাথে ব্যবহৃত হবে। কোন ব্যক্তিগত ফলাফল কোনভাবেই প্রকাশ করা হবে না। যদিও আমরা চাই যে আপনি সকল প্রশ্নের উত্তর দিন, তারপরও আপনি চাইলে কোন একটি প্রশ্ন বা অংশ বা পুরো প্রশ্নেরই উত্তর দেয়া থেকে বিরত থাকতে পারেন।.

আমি প্রশ্নপত্র সম্পকে পড়েছি এবং বণিত শতে তা পূরণ করতে সম্মতি জ্ঞাপন করছি।	☐ হ্যাঁ

প্রশ্নপত্রটি নরডিক কাউন্সিল অব মিনিস্টার্স এর অর্থায়নে নরডিক কর্মপরিবেশ বিশেষজ্ঞগণের একটি গ্রুপ কর্তৃক প্রণীত

উত্তরগুলো কিভাবে লিপিবদ্ধ করতে হবে তার নমুনা

প্রত্যেক প্রশ্নের উত্তরে শুধু একটি ক্রস চিহ্ন দিন

		কোনভাবেই একমত নই	একমত নই	একমত	সম্পূর্ণ একমত	
I	কাজের চাপ বেশি হলেও আমাদের ফ্যাক্টরিতে ম্যানেজমেন্ট শ্রমিকদের সেইফটি আইনানুযায়ী কাজ করতে বলেন	☐	☐	☒	☐	সঠিকভাবে চিহ্নিত
ii	কাজ সময়মতো শেষ করার জন্য আমরা সেইফটির নিয়ম ভঙ্গ করি	■	☐	☐	☒	সংশোধিত চিহ্নিতকরণ

কোন ভুল ঘরে ক্রস দিয়ে দিলে সেই ঘরটি সম্পূর্ণ ভরাট করে নতুন করে সঠিক ঘরে ক্রস চিহ্ন দিন

আপনার সম্পর্কে তথ্য

A জন্মসাল 19 |___|___| 20 |___|___|

B আপনি ☐ পুরুষ ☐ নারী

C আপনি কি ব্যবস্থাপনা পদে আছেন যেমন ব্যবস্থাপক, সুপারভাইজার? ☐ না ☐ হ্যাঁ। পদের নাম লিখুন

____

নিম্নের অংশে ম্যানেজার ও সুপারভাইজরগণ কর্মস্থলে কিভাবে সেইফটি ডিল করে সে বিষয়ে আপনার মতামত দিন. যদিও কিছু প্রশ্ন একরকম মনে হতে পারে তারপরও দয়া করে সকল প্রশ্নের উত্তর দিন.

	কোনভাবেই একমত নই	একমত নই	একমত	সম্পূর্ণ একমত
	প্রত্যেক প্রশ্নের উত্তরে শুধু একটি ক্রস চিহ্ন দিন			
1. কাজের চাপ বেশি হলেও আমাদের ফ্যাক্টরিতে ম্যানেজমেন্ট শ্রমিকদের সেইফটি আইনানুযায়ী কাজ করতে বলেন	☐	☐	☐	☐
2. প্রত্যেকেই সেইফটি বিষয়ে প্রয়োজনীয় তথ্য পেলো কিনা তা ম্যানেজমেন্ট নিশ্চিত করে	☐	☐	☐	☐
3. কেউ সেইফটি বিষয়ে উদাসীন থাকলেও ম্যানেজমেন্ট তা খেয়াল করে না	☐	☐	☐	☐
4. ম্যানেজমেন্ট প্রোডাকশনের চেয়ে সেইফটিকে বেশি গুরুত্ব দেয়	☐	☐	☐	☐
5. যখন কাজের চাপ বেশি থাকে, তখন শ্রমিকরা রিস্ক বা ঝুঁকি নিয়ে কাজ করলেও ম্যানেজমেন্ট তা মেনে নেয়	☐	☐	☐	☐
6. এই ফ্যাক্টরিতে আমরা যারা কাজ করি, ম্যানেজমেন্টের সেইফটি বিশয়ে ডিল করার দক্ষতার ব্যাপারে আমাদের আস্থা আছে	☐	☐	☐	☐
7. সেইফটি রাউন্ড বা পরিদর্শনের সময় সেইফটি সংক্রান্ত কোন সমস্যা চিহ্নিত হলে ম্যানেজমেন্ট সেটার দ্রুত সমাধান নিশ্চিত করে	☐	☐	☐	☐
8. কোন রিস্ক বা ঝুঁকি বা সমস্যা খুজে পাওয়া গেলে, ম্যানেজমেন্ট তা পাত্তা দেয় না (আমলে নেয় না)	☐	☐	☐	☐
9. সেইফটি বিষয়ে সঠিক সিদ্বান্ত নেয়ার ব্যাপারে ম্যানেজমেন্টের দক্ষতার অভাব রয়েছে	☐	☐	☐	☐

যদিও কিছু প্রশ্ন একরকম মনে হতে পারে তারপরও দয়া করে সকল প্রশ্নের উত্তর দিন

	কোনভাবেই একমত নই	একমত নই	একমত	সম্পূর্ণ একমত
	প্রত্যেক প্রশ্নের উত্তরে শুধু একটি ক্রস চিহ্ন দিন			
10. অর্থবহ ও ফলপ্রসূ সেইফটি রুটিন তৈরিতে ম্যানেজমেন্ট সচেষ্ট থাকে	☐	☐	☐	☐
11. সবাই যেন তাদের কাজে সেইফটি বিষয়ে ভূমিকা রাখতে পারে ম্যানেজমেন্ট তা নিশ্চিত করে	☐	☐	☐	☐
12. ম্যানেজমেন্ট কর্মচারিদের সেইফটি সম্পর্কিত সিদ্বান্ত গ্রহণে তাদের অংশগ্রহণকে উৎসাহিত করে	☐	☐	☐	☐
13. সেইফটি বিষয়ে কর্মচারিদের সুপারিশ ম্যানেজমেন্ট কখোনই বিবেচনায় নেয় না	☐	☐	☐	☐
14. ম্যানেজমেন্ট আশা করে যে, কর্মস্থলে সবার রিস্ক এবং সেইফটি বিষয়ে ভালো দক্ষতা থাকবে	☐	☐	☐	☐
15. সেইফটি বিষয়ে কোন সিদ্ধান্ত নেয়ার আগে ম্যানেজমেন্ট কখনোই কর্মচারিদের মতামত নেয় না	☐	☐	☐	☐
16. ম্যানেজমেন্ট কর্মচারিদের সংগে নিয়ে সেইফটি বিষয়ে সিদ্ধান্ত নেয়	☐	☐	☐	☐
17. দূর্ঘটনার তদন্তের ক্ষেত্রে ম্যানেজমেন্ট প্রকৃত তথ্য বের করে	☐	☐	☐	☐
18. ম্যানেজমেন্ট কর্তৃক হয়রানির ভয়ের কারণে কর্মচারিরা প্রায়/দূর্ঘটনাগুলো প্রকাশ করতে চায় না	☐	☐	☐	☐
19. দূর্ঘটনায় জড়িত সবার কথা ম্যানেজমেন্ট মনোযোগ/গুরুত্ব দিয়ে শোনে	☐	☐	☐	☐

যদিও কিছু প্রশ্ন একরকম মনে হতে পারে তারপরও দয়া করে সকল প্রশ্নের উত্তর দিন

		কোনভাবেই একমত নই	একমত নই	একমত	সম্পূর্ণ একমত
		প্রত্যেক প্রশ্নের উত্তরে শুধু একটি ক্রস চিহ্ন দিন			
20.	কোন দূর্ঘটনা ঘটলে, কে করলো তাঁর চেয়ে কেন ঘটলো ম্যানেজমেন্ট সেটা দেখে	☐	☐	☐	☐
21.	ম্যানেজমেন্ট সবসময় দূর্ঘটনার জন্য কর্মচারিদের দায়ী করে	☐	☐	☐	☐
22.	ম্যানেজমেন্ট দূর্ঘটনায় কবলিত/জড়িত কর্মচারিদের সাথে ন্যায় আচরণ করে	☐	☐	☐	☐

নিম্নের অংশে কর্মচারিরা কর্মস্থলে কিভাবে সেইফটি ডিল করে সে বিষয়ে আপনার মতামত দিন

23.	আমরা (যারা এখানে কাজ করি) সবাই মিলে সেইফটির উচ্চমান অর্জন বজায় রাখতে সর্বোচ্চ চেষ্টা করি	☐	☐	☐	☐
24.	কর্মস্থল যাতে সবসময় ভালো থাকে সেজন্য আমরা যৌথভাবে দায়িত্ব নেই	☐	☐	☐	☐
25.	আমরা কেউ অন্যের সেইফটির ব্যাপারে পাত্তা দেই না	☐	☐	☐	☐
26.	কোন রিস্ক বা ঝুঁকি দেখা দিলে তা সমাধান করা এড়িয়ে চলি	☐	☐	☐	☐
27.	কাজ নিরাপদে করার জন্য আমরা একে অপরকে সাহায্য করি	☐	☐	☐	☐
28.	আমরা একজন আরেকজনের সেইফটির ব্যাপারে কোন দায়িত্ব বা জিম্মাদারি নেই না	☐	☐	☐	☐

যদিও কিছু প্রশ্ন একরকম মনে হতে পারে তারপরও দয়া করে সকল প্রশ্নের উত্তর দিন

		কোনভাবেই একমত নই	একমত নই	একমত	সম্পূর্ণ একমত
		প্রত্যেক প্রশ্নের উত্তরে শুধু একটি ক্রস চিহ্ন দিন			
29.	আমরা মনে করি রিস্ক বা ঝুঁকি পরিহারযোগ্য নয়	☐	☐	☐	☐
30.	আমরা ছোট-খাটো দূর্ঘটনাগুলোকে আমাদের দৈনন্দিন কাজের স্বাভাবিক ব্যাপার বলে বিবেচনা করি	☐	☐	☐	☐
31.	যতক্ষন না পর্যন্ত কোন দূর্ঘটনা ঘটে ততক্ষন পর্যন্ত যেকোন বিপজ্জনক ঘটনাকে আমরা গ্রহণ করি বা স্বাভাবিক বলে ধরে নেই	☐	☐	☐	☐
32.	কাজ সময়মতো শেষ করার জন্য আমরা সেইফটির নিয়ম ভঙ্গ করি	☐	☐	☐	☐
33.	আমরা কখনোই রিস্ক নেই না এমনকি কাজের চাপ বেশি থাকলেও	☐	☐	☐	☐
34.	আমরা মনে করি যারা কাপুরুষ বা ভীতু তারা এই কাজের জন্য যোগ্য নয়	☐	☐	☐	☐
35.	কাজের সময় রিস্ক বা ঝুঁকি নেয়াকে আমরা স্বাভাবিক মনে করি	☐	☐	☐	☐

36.	কেউ যদি সেইফটি সংক্রান্ত কোন সমস্যা চিহ্নিত করে সেক্ষেত্রে আমরা তার একটা সমাধান খুজে বের করার চেষ্টা করি	☐	☐	☐	☐
37.	আমরা যারা এখানে কাজ করি, নিজেদেরকে নিরাপদ অনুভব করি যখন একসাথে কাজ করি	☐	☐	☐	☐
38.	আমরা বিশ্বাস করি যে, সেইফটি নিশ্চিত করার ব্যাপারে সবার দক্ষতা রয়েছে	☐	☐	☐	☐

যদিও কিছু প্রশ্ন একরকম মনে হতে পারে তারপরও দয়া করে সকল প্রশ্নের উত্তর দিন

	কোনভাবেই একমত নই	একমত নই	একমত	সম্পূর্ণ একমত
	প্রত্যেক প্রশ্নের উত্তরে শুধু একটি ক্রস চিহ্ন দিন			
39. দুর্ঘটনা প্রতিরোধ করার জন্য আমরা আমাদের অভিজ্ঞতা থেকে শিখি	☐	☐	☐	☐
40. সেইফটি বিষয়ে আমরা একে অপরের মতামত ও সুপারিশ গুরুত্ব সহকারে নেই	☐	☐	☐	☐
41. আমাদের মধ্যে সেইফটি বিষয়ে কদাচিৎ আলাপ হয়	☐	☐	☐	☐
42. আমরা তখনই সেইফটি বিষয় নিয়ে আলোচনা করি যখন এ বিষয়টা সামনে আসে	☐	☐	☐	☐
43. আমরা সেইফটি বিষয়ে প্রকাশ্যে ও মুক্তভাবে কথা বলতে পারি	☐	☐	☐	☐
44. আমাদের মতে একজন ভালো সেইফটি প্রতিনিধি দুর্ঘটনা প্রতিরোধে গুরুত্বপূর্ণ ভুমিকা পালন করে	☐	☐	☐	☐
45. আমাদের মতে সেইফটি রাউন্ড বা মূল্যায়ন কর্মপরিবেশের সেইফটিতে কোন ভূমিকা পালন করে না	☐	☐	☐	☐
46. আমাদের মতে সেইফটি বিষয়ে প্রশিক্ষণ দুর্ঘটনা প্রতিরোধের জন্য ভালো হবে	☐	☐	☐	☐
47. আমরা মনে করি সেইফটি বিষয়ে পূর্ব-পরিকল্পনা অর্থহীন	☐	☐	☐	☐
48. আমাদের মতে, সেইফটি রাউন্ড বা মূল্যায়ন মারাত্মক ঝুঁকি বা সিরিয়াস হ্যাজার্ড শনাক্তকরণে সাহায্য করে	☐	☐	☐	☐
49. আমাদের মতে সেইফটি বিষয়ক ট্রেনিং অর্থহীন বা কোন কাজে আসে না	☐	☐	☐	☐
50. আমাদের মতে, সেইফটি বিষয়ে ক্লিয়ার-কাট বা পরিস্কার লক্ষ্য থাকাটা গুরুত্বপুর্ণ	☐	☐	☐	☐

আপনি যদি কোন উত্তর ব্যাখ্যা করতে চান অথবা এই জরিপ সম্পর্কে কোন মন্তব্য করতে চান এখানে করতে পারেন.

মন্তব্য:

☺ প্রশ্নপত্রটি ভরাট করার জন্য আপনাকে ধন্যবাদ। অনুগ্রহপূর্বক প্রথম পৃষ্ঠায় যেখানে বলা আছে যে আপনি এই জরিপে অংশগ্রহণ করতে জ্ঞাতসারে সম্মতি জ্ঞাপন করেছেন সেখানে ক্রস চিহ্ন দিয়েছেন কিনা তা নিশ্চিত করুন। ☺

National Research Centre for the Working Environment

GÖTEBORGS UNIVERSITET

Vinnueftirlitið
www.vinnueftirlit.is

IRIS International Research Institute of Stavanger

Työterveyslaitos

নরডিক কাউন্সিল অব মিনিস্টার্স

nfa.dk/NOSACQ