

Til dig, der har været udsat for eller vidne til en krænkende handling på NFA



Hvad er krænkende handlinger?

Negative handlinger, seksuel chikane, mobning, diskrimination, vold og trusler er her samlet under betegnelsen krænkende handlinger.

Hvis du oplever, at en kollega, chef eller ekstern persons handling har været ubehagelig, er det altid en god idé at handle på det. Hvis du er i tvivl, om du har været udsat for en krænkende handling, kan du med fordel søge sparring hos fx en kollega eller chef eller i NFA's politik mod krænkende handlinger.

Uformel håndtering: Hvad skal du gøre?

På NFA er det helt uacceptabelt at blive udsat for en krænkende handling.

Her finder du gode råd til, hvordan du kan forholde dig:



Forsøg at henvende dig direkte til udøveren/udøverne. Beskriv tydeligt, hvordan du har oplevet den krænkende handling. Sig samtidig, at du ønsker, at det ophører.



Du kan helt uformelt kontakte forskellige personer eller grupper for at vende dine tanker - fx med en kollega, din tillidsrepræsentant, en arbejdsmiljørepræsentant, en kollega fra Kolleganetværket, en psykolog (Prescriba) eller Arbejdstilsynets hotline.



Tal med din chef. Din chef har pligt til at tage din henvendelse alvorligt og holde den fortrolig. Han/hun kan støtte dig i at ændre den uønskede situation og kan eventuelt sammen med direktionen understøtte det videre forløb.

Formel håndtering

Hvis den uformelle håndtering ikke løser konflikten, kan du indgive en formel klage til din nærmeste chef eller til direktionen.

Det er ikke muligt at indgive en anonym klage.

