

پرسشنامه جو ایمنی شغلی نوردیک



هدف این پرسشنامه دریافت دیدگاه شما در زمینه ایمنی محل کارتان می باشد. پاسخ های شما توسط رایانه پردازش شده و کاملاً به صورت محترمانه مورد استفاده قرار خواهد گرفت. تحت هیچ شرایطی، هیچ کدام از نتایج به تنها یی گزارش نخواهد شد. اگر چه ما از شما می خواهیم تا همه سوالات را پاسخ دهید، ولی این حق را دارید که از پاسخ به برخی سوالات و یا حتی کل پرسشنامه خودداری نمایید.

بلی

اینجانب بخش مقدمه این پرسشنامه که در فوق به آن اشاره شده را مطالعه کرده و موافقت می نمایم تا پرسشنامه را به طور کامل مطابق شرایط فوق الذکر تکمیل نمایم.

این پرسشنامه توسط متخصصین محیط کاری گروه کاری نوردیک و با حمایت مالی شورای وزیران نوردیک تدوین گردیده است.



نحوه پاسخ دهی

	کاملاً موافق	موافق	مخالف	کاملاً مخالف	
برای هر سؤوال فقط جواب را ضربدر بزنید					
علامت گذاری	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1 مدیریت حتی در زمانی که برنامه های کاری
صحیح					فشرده باشد کارگران را به رعایت مقررات
پاسخ اصلاح شده		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2 ما کارکنان این قسمت ، برای انجام به موقع کار، قوانین ایمنی را زیر پا می گذاریم
					اگر جواب را در محل اشتباه علامت زده اید کل مربع را با رنگ سیاه پر کنید و سپس در مربع درست علامت بزنید

اطلاعات زمینه

الف	سال تولد	13 ____ ____	
ب	جنس	<input type="checkbox"/> مرد <input checked="" type="checkbox"/> زن	
ج	آیا شغل شما مدیریتی است ؟ مانند سرپرست ، مدیر	<input type="checkbox"/> خیر	بله. عنوان شغلی تان چیست؟

در بخش های زیر لطفاً توضیح دهید که بنظر شما مدیران و سرپرستان، اینمی را در محل کار شما چگونه دنبال می کنند. اگر چه ممکن است بعضی سوالات بسیار مشابه یکدیگر به نظر برسند، خواهشمند است به همه آنها جواب دهید.

کاملاً موافق موافق مخالف کاملاً مخالف

برای هر سؤال فقط جواب را ضربدر بزنید

1	مدیریت حتی در زمانی که برنامه های کاری فشرده باشد کارگران را به رعایت مقررات اینمی تشویق می نماید	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2	مدیریت حداکثر تلاش خود را بکار می گیرد تا همه افراد اطلاعات ضروری را در زمینه اینمی کسب نمایند	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3	هنگامیکه فردی نسبت به اینمی بی توجهی می کند، مدیریت آن را نادیده می گیرد	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
4	مدیریت، اینمی را بر تولید مقدم می دارد	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
5	زمانیکه برنامه کاری فشرده باشد، مدیریت قبول می کند که کارگران ریسک کنند	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
6	ما به توانایی مدیریت در اداره کردن مسائل اینمی اطمینان داریم	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
7	مدیریت، اطمینان حاصل می کند تا مسایل و مشکلات اینمی که در جریان بازدیدها و ارزیابی های اینمی شناسایی می شوند، فوراً اصلاح شوند	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
8	مدیریت، هنگامیکه ریسکی شناسایی می شود ، بدون انجام کاری آن را نادیده می گیرد	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
9	مدیریت، توانایی اداره مطلوب مسائل اینمی را ندارد	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

اگر چه ممکن است بعضی سوالات بسیار مشابه یکدیگر به نظر برسند، خواهشمند است به همه آنها جواب دهد.

کاملاً موافق موافق مخالف کاملاً مخالف

برای هر سؤال فقط جواب را ضربدر بزنید

- 10 مدیریت، تلاش می کند تا امور ایمنی را طوری طراحی نماید که معنی دار بوده و قابلیت اجرا داشته باشد
- 11 مدیریت، کاری می کند تا تک افراد بتوانند در محیط کارشان بر اینمی تاثیر گذار باشند
- 12 مدیریت، کارکنان را به مشارکت در تصمیم گیری هایی که بر روی اینمی خود آنها تاثیر گذار است، تشویق می نماید
- 13 مدیریت، هرگز نظرات کارکنان در ارتباط با مسائل ایمنی را مورد توجه قرار نمی دهد
- 14 مدیریت تلاش می کند که کلیه افراد در امور ایمنی و ریسکهای محیط کار خود، مهارت کافی داشته باشند
- 15 مدیریت، هرگز نظرات کارکنان را قبل از اتخاذ تصمیم در زمینه مسائل ایمنی نمی پرسد
- 16 مدیریت، مشارکت کارکنان در تصمیمات مرتبط با ایمنی را ضروری می داند
- 17 مدیریت، در بررسی حوادث طلائعات دقیق را جمع آوری می نماید
- 18 کارکنان بدليل ترس از تنبیه (عواقب منفی) از سوی مدیریت از گزارش شرایط حادثه آفرین (شبه حوادث) منصرف می شوند
- 19 مدیریت به نظرات تمام افرادی که درگیر در حادثه بودند (حادثه دیده اند) بدقت گوش فرا می دهد

اگر چه ممکن است بعضی سوالات بسیار مشابه یکدیگر به نظر برسند، خواهشمند است به همه آنها جواب دهید.

کاملاً موافق موافق مخالف کاملاً مخالف

برای هر سؤال فقط جواب را ضربدر بزنید

- 20 هنگام وقوع حادثه، مدیریت به جای جستجو برای یافتن افراد مقصود در حادثه، بدنبال علل آن می گردد
- □ □ □
- 21 مدیریت همیشه کارکنان را در وقوع حوادث سرزنش می نماید
- □ □ □
- 22 مدیریت با کارکنان درگیر در وقوع حوادث (حادثه دیده) عادلانه رفتار می کند
- □ □ □
- 23 در بخش زیر لطفاً توضیح دهید که به نظر شما کارکنان، اینمی را در محل کار شما چگونه دنبال میکنند
ما کارکنان این قسمت ، برای رسیدن به سطح بالایی از اینمی سخت با همدیگر همکاری و تلاش می کنیم
- □ □ □
- 24 ما کارکنان این قسمت، مسئولیت تضمین اینکه محیط کار ما همیشه تمیز و مرتب نگهداشته شود را به طور مشترک می پذیریم
- □ □ □
- 25 ما کارکنان این قسمت، به اینمی یکدیگر در محیط کار توجه نمی کنیم
- □ □ □
- 26 ما کارکنان این قسمت، از تلاش برای کنترل ریسکهای شناسایی شده خودداری می نمائیم
- □ □ □
- 27 ما کارکنان این قسمت، به همدیگر کمک می کنیم تا کار به صورت این انجام شود
- □ □ □
- 28 ما کارکنان این قسمت ، هیچگونه مسئولیتی را در مورد اینمی یکدیگر بعهده نمی گیریم
- □ □ □

اگر چه ممکن است بعضی سوالات بسیار مشابه یکدیگر به نظر برسند، خواهشمند است به همه آنها جواب دهید.

کاملاً موافق موافق مخالف کاملاً مخالف

برای هر سؤال فقط جواب را ضربدر بزنید

- 29 ما کارکنان این قسمت، رویاروئی با ریسکها را اجتناب ناپذیر می دانیم
- □ □ □
- 30 ما کارکنان این قسمت، حوادث کوچک را به عنوان بخشی معمول در کار روزانه مان تلقی می کنیم
- □ □ □
- 31 ما کارکنان این قسمت ، تا زمانیکه حادثه ای رخ نداده است، رفتارهای خطرناک را می پذیریم
- □ □ □
- 32 ما کارکنان این قسمت ، برای انجام به موقع کار، قوانین ایمنی را زیر پا می گذاریم
- □ □ □
- 33 ما کارکنان این قسمت ، حاضر به ریسک کردن نیستیم، حتی اگر برنامه کاری فشرده باشد
- □ □ □
- 34 ما کارکنان این قسمت، فکر می کنیم که کار ما برای افراد ترسو نامناسب است
- □ □ □
- 35 ما کارکنان این قسمت، ریسک کردن در کار را می پذیریم
- □ □ □
- 36 ما کارکنان این قسمت، اگر کسی مساله یا مشکل ایمنی را مطرح نماید، تلاش می کنیم تا راه حلی برای آن پیدا کنیم
- □ □ □
- 37 ما کارکنان این قسمت، هنگامیکه با همدیگر کار می کنیم، احساس ایمنی می کنیم
- □ □ □
- 38 ما کارکنان این قسمت، به توانایی های همدیگر در رعایت اصول ایمنی اعتماد زیادی داریم
- □ □ □

اگر چه ممکن است بعضی سوالات بسیار مشابه یکدیگر به نظر برسند، خواهشمند است به همه آنها جواب دهد.

کاملاً موافق موافق مخالف کاملاً مخالف

برای هر سؤال فقط جواب را ضربدر بزنید

- 39 ما کارکنان این قسمت ، اصول پیشگیری از حوادث را از تجربیات خود یاد می گیریم
- 40 ما کارکنان این قسمت، نظرات و پیشنهادات یکدیگر را در مسائل ایمنی جدی می گیریم
- 41 ما کارکنان این قسمت، به ندرت درباره مسائل ایمنی صحبت می کنیم
- 42 ما کارکنان این قسمت، به هنگام مطرح شدن مسائل ایمنی، در مورد آنها با همدیگر بحث می کنیم
- 43 ما کارکنان این قسمت، می توانیم درباره ایمنی آزادانه و راحت صحبت کنیم
- 44 ما کارکنان این قسمت، معتقدیم که یک مسئول ایمنی خوب می تواند نقش مهمی در پیشگیری از حوادث داشته باشد
- 45 ما کارکنان این قسمت، معتقدیم بازدیدها و ارزیابی های انجام شده در زمینه ایمنی تاثیری در ایمنی ندارند
- 46 ما کارکنان این قسمت ، اعتقاد داریم که آموزش ایمنی می تواند در پیشگیری از حوادث تاثیر گذار باشد
- 47 ما کارکنان این قسمت، معتقدیم که برنامه ریزی از قبل برای ایمنی، بی معنی است
- 48 ما کارکنان این قسمت، معتقدیم بازدیدها و ارزیابی های انجام شده در مورد ایمنی به پیدا کردن خطرات جدی کمک می کند
- 49 ما کارکنان این قسمت ، اعتقاد داریم که آموزش های ایمنی بی معنی است
- 50 ما کارکنان این قسمت، معتقدیم که تعریف اهداف کاملا روشن برای ایمنی مهم است

اگر برای جوابها توضیح بیشتری را لازم میدانید یا اگر در مورد این مطالعه نظراتی دارید لطفاً همینجا بنویسید
نظرات:

☺بخاطر تکمیل این پرسشنامه از شما متشرکریم. لطفاً فراموش نکنید. در صفحه اول پرسشنامه مربع مربوط به موافقت خود با مشارکت در انجام این مطالعه را علامت بزنید☺



NATIONAL RESEARCH CENTRE
FOR THE WORKING ENVIRONMENT



International
Research
Institute of Stavanger



www.nrcwe.dk/NOSACQ