



Опитувальник оцінки атмосфери безпеки праці країн Північної Європи



Метою цього опитувальника є отримати вашу думку щодо безпеки на цьому робочому місці. Ваші відповіді будуть оброблені на комп'ютері та зберігатимуться конфіденційно. Жодні персональні результати не будуть опубліковані чи представлені в будь-якому вигляді. Хоча ми просимо вас відповісти на кожне запитання, ви маєте право утриматися від відповіді на будь-яке окреме запитання, групу запитань або на весь опитувальник..

Я прочитав(ла) вступ до опитувальника та погоджуюся заповнити
опитувальник на зазначених умовах

☐ Так

Цей опитувальник розроблено робочою групою фахівців із питань робочого середовища країн Північної Європи за фінансової підтримки Ради міністрів країн Північної Європи



Приклади того, як позначати ваші відповіді

	Повністю не згоден(на)	Не згоден(на)	Згоден(на)	Повністю згоден(на)	
Поставте лише один X для кожного запитання					
i Керівництво заохочує працівників працювати відповідно до правил безпеки — навіть коли графік роботи напружений	☐	☐	☒	☐	Правильно позначено
ii Ми, хто тут працює, порушуємо правила безпеки, щоб завершити роботу вчасно	☒	☐	☐	☒	Виправлене позначення

Якщо ви поставили X у неправильному полі, зафарбуйте все поле і поставте новий X у правильному полі

Загальна інформація

A Рік народження? 19 20

B Ви ☐ Чоловік ☐ Жінка

C Чи займаєте ви керівну посаду, наприклад керівник, начальник? ☐ Ні ☐ Так. Яку саме?

У наступному розділі, будь ласка, опишіть, як ви сприймаєте те, як керівники та менеджери на цьому робочому місці забезпечують безпеку.
Хоча деякі запитання можуть здаватися дуже подібними, будь ласка, дайте відповідь на кожне з них.

Повністю не згоден(на)	Не згоден(на)	Згоден(на)	Повністю згоден(на)
Поставте лише один X для кожного запитання			

- | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Керівництво заохочує працівників працювати відповідно до правил безпеки — навіть коли графік роботи напружений | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 2. Керівництво забезпечує, щоб кожен отримував необхідну інформацію щодо безпеки | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 3. Керівництво закриває очі, коли хтось недбало ставиться до безпеки | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 4. Керівництво ставить безпеку вище за виробництво | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 5. Керівництво допускає, щоб працівники ризикували, коли графік роботи напружений | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 6. Ми, хто тут працює, довіряємо здатності керівництва забезпечувати безпеку | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 7. Керівництво забезпечує, щоб проблеми безпеки, виявлені під час перевірок/оцінок безпеки, негайно усувалися | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 8. Коли виявляється ризик, керівництво ігнорує його без будь-яких дій | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 9. Керівництву бракує здатності належним чином забезпечувати безпеку | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |

Хоча деякі запитання можуть здаватися дуже подібними, будь ласка, дайте відповідь на кожне з них

	Повністю не згоден(на)	Не згоден(на)	Згоден(на)	Повністю згоден(на)
Поставте лише один X для кожного запитання				
10. Керівництво прагне розробляти процедури безпеки, які мають сенс і реально працюють	☐	☐	☐	☐
11. Керівництво забезпечує, щоб кожен міг впливати на безпеку у своїй роботі	☐	☐	☐	☐
12. Керівництво заохочує працівників брати участь у рішеннях, які впливають на їхню безпеку	☐	☐	☐	☐
13. Керівництво ніколи не враховує пропозиції працівників щодо безпеки	☐	☐	☐	☐
14. Керівництво прагне, щоб усі на робочому місці мали високий рівень компетентності щодо безпеки та ризиків	☐	☐	☐	☐
15. Керівництво ніколи не запитує думку працівників перед прийняттям рішень щодо безпеки	☐	☐	☐	☐
16. Керівництво залучає працівників до прийняття рішень щодо безпеки	☐	☐	☐	☐
17. Керівництво збирає точну інформацію під час розслідування нещасних випадків	☐	☐	☐	☐
18. Страх санкцій (негативних наслідків) з боку керівництва стримує працівників від повідомлення про інциденти без травм (потенційно небезпечні ситуації)	☐	☐	☐	☐
19. Керівництво уважно вислуховує всіх, хто був залучений до нещасного випадку	☐	☐	☐	☐

Хоча деякі запитання можуть здаватися дуже подібними, будь ласка, дайте відповідь на кожне з них

	Повністю не згоден(на)	Не згоден(на)	Згоден(на)	Повністю згоден(на)
	Поставте лише один X для кожного запитання			
20. Керівництво шукає причини, а не винних, коли трапляється нещасний випадок	☐	☐	☐	☐
21. Керівництво завжди звинувачує працівників у нещасних випадках	☐	☐	☐	☐
22. Керівництво справедливо ставиться до працівників, які були залучені до нещасного випадку	☐	☐	☐	☐

У наступному розділі, будь ласка, опишіть, як ви сприймаєте те, як працівники на цьому робочому місці дотримуються безпеки

23. Ми, хто тут працює, докладаємо спільних зусиль, щоб досягти високого рівня безпеки	☐	☐	☐	☐
24. Ми, хто тут працює, спільно несемо відповідальність за те, щоб робоче місце завжди було охайним	☐	☐	☐	☐
25. Ми, хто тут працює, не дбаємо про безпеку один одного	☐	☐	☐	☐
26. Ми, хто тут працює, уникаємо вирішення виявлених ризиків	☐	☐	☐	☐
27. Ми, хто тут працює, допомагаємо один одному працювати безпечно	☐	☐	☐	☐
28. Ми, хто тут працює, не беремо відповідальності за безпеку один одного	☐	☐	☐	☐

Хоча деякі запитання можуть здаватися дуже подібними, будь ласка, дайте відповідь на кожне з них

	Повністю не згоден(на)	Не згоден(на)	Згоден(на)	Повністю згоден(на)
	Поставте лише один X для кожного запитання			
29. Ми, хто тут працює, вважаємо ризики неминучими	☐	☐	☐	☐
30. Ми, хто тут працює, вважаємо незначні нещасні випадки нормальною частиною нашої щоденної роботи	☐	☐	☐	☐
31. Ми, хто тут працює, приймаємо небезпечну поведінку, якщо не трапляється нещасних випадків	☐	☐	☐	☐
32. Ми, хто тут працює, порушуємо правила безпеки, щоб завершити роботу вчасно	☐	☐	☐	☐
33. Ми, хто тут працює, ніколи не приймаємо ризиковану поведінку, навіть якщо графік роботи напружений	☐	☐	☐	☐
34. Ми, хто тут працює, вважаємо, що наша робота не для боягузів	☐	☐	☐	☐
35. Ми, хто тут працює, приймаємо ризиковану поведінку на роботі	☐	☐	☐	☐
36. Ми, хто тут працює, намагаємося знайти рішення, якщо хтось вказує на проблему безпеки	☐	☐	☐	☐
37. Ми, хто тут працює, відчуваємося в безпеці, працюючи разом	☐	☐	☐	☐
38. Ми, хто тут працює, дуже довіряємо здатності один одного забезпечувати безпеку	☐	☐	☐	☐

Хоча деякі запитання можуть здаватися дуже подібними, будь ласка, дайте відповідь на кожне з них

	Повністю не згоден(на)	Не згоден(на)	Згоден(на)	Повністю згоден(на)
Поставте лише один X для кожного запитання				
39. Ми, хто тут працює, вчимося на власному досвіді, щоб запобігати нещасним випадкам	☐	☐	☐	☐
40. Ми, хто тут працює, серйозно ставимося до думок і пропозицій один одного щодо безпеки	☐	☐	☐	☐
41. Ми, хто тут працює, рідко говоримо про безпеку	☐	☐	☐	☐
42. Ми, хто тут працює, завжди обговорюємо питання безпеки, коли вони виникають	☐	☐	☐	☐
43. Ми, хто тут працює, можемо вільно та відкрито говорити про безпеку	☐	☐	☐	☐
44. Ми, хто тут працює, вважаємо, що хороший представник з питань безпеки відіграє важливу роль у запобіганні нещасним випадкам	☐	☐	☐	☐
45. Ми, хто тут працює, вважаємо, що перевірки/оцінки безпеки не впливають на безпеку	☐	☐	☐	☐
46. Ми, хто тут працює, вважаємо, що навчання з безпеки допомагає запобігати нещасним випадкам	☐	☐	☐	☐
47. Ми, хто тут працює, вважаємо раннє планування безпеки безглуздом	☐	☐	☐	☐
48. Ми, хто тут працює, вважаємо, що перевірки/оцінки безпеки допомагають виявляти серйозні небезпеки	☐	☐	☐	☐
49. Ми, хто тут працює, вважаємо, що навчання з безпеки є безглуздом	☐	☐	☐	☐
50. Ми, хто тут працює, вважаємо важливим, щоб існували чітко визначені цілі щодо безпеки	☐	☐	☐	☐

Якщо ви бажаєте детальніше пояснити деякі свої відповіді або маєте будь-які коментарі щодо дослідження, ви можете написати їх тут.

Коментарі:

☺ Дякуємо за заповнення опитувальника. Будь ласка, переконайтеся, що ви поставили позначку у полі на першій сторінці, підтверджуючи свою поінформовану згоду на участь у дослідженні ☺



NATIONAL RESEARCH CENTRE
FOR THE WORKING ENVIRONMENT



International
Research
Institute of Stavanger



Рада міністрів країн Північної Європи

nfa.dk/NOSACQ